



Stichting Kinderopvang Haren (SKH) zoekt een manager BSO (herhaalde vacature)

Soms heeft de juiste match gewoon wat meer tijd nodig, die tijd heeft SKH dan ook genomen. Eind 2025 hebben we deze functie ook uitgezet, maar toen hebben we niet dé collega gevonden die perfect bij ons past. Hierdoor weten we nog beter wie we zoeken en wat we te bieden hebben. Denk jij dat jij degene bent die onze organisatie versterkt? Dan vernemen we graag van je.

📍 Haren (Groningen)

🕒 24 uur per week

🚀 Start: op korte termijn en in overleg

💰 €3.894 - €5.296 (schaal 10, bruto op basis van 36 uur)

👉 Reageren kan tot 27-01-2026 via g.ekamper@kinderopvangharen.nl

De functie

Stichting Kinderopvang Haren (SKH) is op zoek naar een **manager BSO** voor 6 buitenschoolse opvang locaties in Haren. Een functie waarin je volop de ruimte krijgt om je ideeën te verbinden met onze pedagogische visie om zo een veilige, warme en professionele omgeving te creëren voor kinderen én collega's. Je maakt als manager BSO onderdeel uit van het MT en valt onder de directeur-bestuurder.

Als manager BSO bij Stichting Kinderopvang Haren ben je de verbindende factor tussen de locaties en medewerkers. Samen met je teams draag je zorg voor de dagelijkse gang van zaken en stimuleer je medewerkers om het beste uit zichzelf te halen, zodat zij hoogwaardige pedagogische kwaliteit kunnen bieden aan de kinderen. De functie is dynamisch: je werkt niet vanuit één vaste plek, maar beweegt je tussen locaties en samenwerkingspartners. Een goede planning en flexibiliteit zijn daarbij essentieel. Naast je operationele verantwoordelijkheden vervul je een strategische rol door signalen en ontwikkelingen vanuit de locaties en medewerkers te vertalen naar input voor het beleid. Als lid van het managementteam (MT) denk en beslis je actief mee over de koers van SKH.

Wie ben jij?

Een leidinggevende die op een warme, betrokken en coachende manier leidinggeeft aan onze pedagogisch professionals en de verschillende teams en locaties. Je bent benaderbaar en hebt oog voor de mensen om je heen: je ziet talenten, benoemt ze en investeert actief in de ontwikkeling van medewerkers.

Je houdt het tempo erin. Je bent praktisch ingesteld, hebt oog voor detail en durft door te pakken wanneer dat nodig is. Ook op hectische dagen weet je het overzicht te bewaren en neem je met vertrouwen en besluitvaardigheid de regie.

Daarnaast speel je een belangrijke rol in het initiëren en begeleiden van veranderingen. Je weet noodzakelijke ontwikkelingen op een effectieve en gedragen manier vorm te geven, waarbij je mensen meeneemt en richting geeft.

Dit breng je mee:

- Hbo-werk- en denkniveau;
- Affiniteit en bij voorkeur ervaring met leidinggeven (bij voorkeur binnen de kinderopvang);
- Kennis van pedagogiek en je bent kindgericht;
- Leren & ontwikkelen vind je vanzelfsprekend; opleiding/scholing pak je op wanneer nodig;
- Betrokken, professionele werkhouding en het vermogen om mensen te verbinden;
- Handig met digitale systemen/ICT en administratieve processen;
- Flexibel, stressbestendig, proactief en oplossingsgericht.

Dit ga je doen:

- Je geeft leiding aan pedagogisch professionals, voert functionerings- en ontwikkelgesprekken en ondersteunt hen bij verzuim, vitaliteit en werkdruk;
- Je bent verantwoordelijk voor personeelsplanning, urenregistratie en een passende kwantitatieve en kwalitatieve bezetting en formatie;
- Je bewaakt de teamdynamiek en stuurt bij waar nodig;
- Je onderhoudt contact met basisscholen en andere externe partners;
- Je zorgt dat de locaties voldoen aan de Wet Kinderopvang, IKK- en GGD-eisen, begeleidt GGD-controles en volgt acties tijdig op;
- Je voert risico-inventarisaties uit en bewaakt actiepunten;
- Je implementeert en ziet toe op naleving van beleid, protocollen en afspraken;
- Je werkt binnen het MT mee aan de ontwikkeling en implementatie van organisatiebeleid;
- Je signaleert trends, behoeften en verbeterkansen binnen de BSO en vertaalt deze naar initiatieven, projecten en werkgroepen;
- Je levert input voor jaarplannen en beleidsdocumenten.

Dit krijg je van ons:

- Een afwisselende, zelfstandige rol in een dynamische organisatie;
- Uitgebreid inwerkprogramma met persoonlijke begeleiding door een directe collega;
- Een prettige werkomgeving waar jouw inbreng telt;
- Ruimte voor eigen ideeën en ontwikkeling (opleidingsmogelijkheden);
- Dienstverband: 24 uur p/w, waarbij je in ieder geval de hele maandag, dinsdag en donderdag werkt;
- Salaris conform CAO Kinderopvang (schaal 10) plus o.a. een eindejaarsuitkering;
- Een warm, professioneel team met hart voor collega's, kinderen, ouders en partners.

Enthousiast geworden? We gaan graag met je in gesprek!

Stuur uiterlijk **27 januari 2026** je motivatie en cv naar Gabry Ekamper, manager P&O.

06-52523178 g.ekamper@kinderopvangharen.nl

Voor vragen met betrekking tot deze vacature kan je tot 27 januari contact opnemen met Emmie Huisjes, directeur-bestuurder **06-55775009** e.huisjes@kinderopvangharen.nl



Gesprekken plannen we in overleg met jou.