



Vacature lid Raad van Toezicht (RvT) Stichting Kinderopvang Haren

Met ingang van **1 juni 2025** is Stichting Kinderopvang Haren vanwege vertrek van 1 van de leden van de RvT op zoek naar een nieuw lid voor de RvT.

Stichting kinderopvang Haren

Stichting Kinderopvang Haren (SKH) is een maatschappelijk betrokken kinderopvangorganisatie zonder winstoogmerk. Zij is in 1986 gestart met alleen kinderdagopvang. Tegenwoordig biedt Stichting Kinderopvang Haren met iets meer dan 100 (parttime) medewerkers kinderdagopvang, peuteropvang met Voor- en Vroegschoolse educatie, voorschoolse-, buitenschoolse en tussen schoolse opvang. Wekelijks maken ongeveer 1500 kinderen gebruik van onze opvang verdeeld over 12 locaties in Haren, dat valt onder de gemeente Groningen.

SKH kent een Raad van Toezichtmodel. De directeur-bestuurder is integraal eindverantwoordelijk voor de activiteiten van de stichting, onder toezicht van de RvT. SKH laat zich daarbij leiden door de richtlijnen vanuit de Governance code Kinderopvang. Het streven naar een goede onderlinge communicatie en een optimale samenwerking tussen RvT, bestuur, management, ouderraad en ondernemingsraad maakt dat er professioneel gewerkt wordt.

Taken en omvang Raad van Toezicht

De RvT van SKH bestaat op dit moment uit 4 leden, waaronder de voorzitter.

De RvT houdt integraal toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Dit doet zij vanuit de rol van toezichthouder, klankbord en werkgever.

De RvT vindt het belangrijk dat het toezicht wordt uitgevoerd op een wijze die aansluit bij de ontwikkelingen van de organisatie. De RvT ziet onder meer toe op de realisatie van de doelstellingen, de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten, het financiële verslagleggingproces en de naleving van wet -en regelgeving. Daarnaast is de RvT een strategische sparringpartner van de directeur-bestuurder, geeft gevraagd en ongevraagd advies en treedt op als werkgever van de directeur- bestuurder.

Leden van de Raad moeten onafhankelijk kunnen opereren. Ze mogen niet in dienst (geweest) zijn van de organisatie, niet deelnemen aan leveringen ten behoeve van de stichting en geen ouder/verzorger zijn van kinderen die gebruik maken van de diensten van SKH.

Profiel Raad van Toezicht

De RvT opereert als een collegiaal team. De leden van de Raad onderschrijven de Governance Code Kinderopvang. RvT-leden worden benoemd voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens vier jaar. De Raad kent vanwege haar geringe omvang en integrale visie geen aparte commissies.

Binnen de RvT heerst een open en veilige sfeer, waarin alle zaken benoemd kunnen worden. Binnen de raad wordt tijd besteed aan zelfreflectie en er is aandacht voor de relatie tussen RvT en directeur-bestuurder.

Bij de samenstelling van de RvT wordt gelet op voldoende spreiding van deskundigheden, diversiteit en maatschappelijke achtergronden van de leden. De leden moeten complementair zijn aan elkaar en gezamenlijk de vereiste kennis en ervaring met zich meebrengen die nodig is om de rol van RvT te kunnen vervullen. Dit vraagt van de leden dat zij een duidelijke visie hebben op de rol van de toezichthouder en deze kunnen verbinden met de strategie en de ambities van SKH.

Functie-eisen lid Raad van Toezicht

Expertisegebieden binnen RvT

Binnen de RvT dienen in ieder geval de volgende specifieke expertise en kennisgebieden aanwezig te zijn.

- Bedrijfseconomie en financiën, waaronder kennis en ervaring met financiële verslaglegging en risicoanalyse.
- Vastgoed en huisvesting, bij voorkeur kennis van de lokale marktontwikkelingen.
- Personeel en organisatie, waaronder kennis op het gebied van organisatievraagstukken, strategisch HR beleid en beloning- en arbeidsvoorwaarden.
- Kinderopvang, pedagogiek en onderwijs.
- Markt, actuele kennis lokale ontwikkelingen en relevant netwerk in het maatschappelijk domein (welzijn, zorg, onderwijs en gemeenten).

Algemeen functie-eisen RvT

Van elk lid van de RvT wordt verwacht dat hij of zij daarnaast over de volgende kwaliteiten beschikt.

- Academisch werk- en denkniveau.
- Een actuele kijk op besturing, compliance en governance.
- Een besef van de maatschappelijke verantwoordelijkheid en professionaliteit die gevraagd wordt van een moderne toezichthouder.
- Het vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien.
- Maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met kinderopvang.
- Een innovatief en strategisch blikveld gericht op toekomstige ontwikkelingen.
- In staat om collegiaal en in teamverband te werken vanuit een open, nieuwsgierige en verbindende houding.
- Integer en aanspreekbaar op eigen gedrag; spreekt ook anderen hierop aan.
- Voldoende tijd en betrokkenheid om de rol als Toezichthouder uit te kunnen oefenen.

Specifieke functie-eisen vacature

De RvT zoekt specifiek een nieuw lid voor de RvT met kennis op het gebied van onderwijs en pedagogiek. Meer specifiek zoekt de RvT een nieuwe collega met de volgende kennis en ervaring.

- Expertise in pedagogiek, onderwijs of kinderopvang.
- Ervaring met kwaliteitsbewaking en innovatie in pedagogisch beleid.

De toegevoegde waarde binnen de RvT bestaat met bovenstaande kennis uit.

- Adviseert over pedagogische visie, kwaliteit en ontwikkeling.
- Toezicht op de borging van veilige en stimulerende leeromgevingen.
- Zorgt voor aansluiting bij maatschappelijke trends en behoeften van kinderen en ouders.

Honorering

Het honorarium voor het lid van de RvT valt binnen de Adviesregeling honorering toezichthouders kinderopvang, rekening houdend met omvang, omzet en beloningsstructuur van de bestuurder.

Vragen en procedure

Voor meer informatie over deze vacature kunt u contact opnemen met Justin Dol, bereikbaar via Gabry Ekamper (manager personeel en organisatie): g.ekamper@kinderopvangharen.nl

Uw reactie ontvangen we graag per mail (g.ekamper@kinderopvangharen.nl), uiterlijk op **24 april 2025**. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek. Het gesprek zal plaats vinden met de RvT en de directeur-bestuurder.