



Word jij de nieuwe manager BSO van Stichting Kinderopvang Haren?

Ben jij die betrokken, praktisch ingestelde en flexibele leidinggevende, die dagelijks met plezier collega's en teams coacht en hen helpt zich verder te ontwikkelen? Wil jij bijdragen aan een organisatie waar kinderen en medewerkers zich thuis voelen? Dan heten wij jou van harte welkom bij de leukste kinderopvang organisatie van Haren, in de gemeente Groningen.

Voor een cluster van zeven BSO locaties zoeken wij een enthousiaste, zelfstandige, doortastende en vooruitstrevende manager. In een levendige werkomgeving word je uitgedaagd het beste in mensen naar boven te brengen. Je krijgt alle ruimte om je eigen ideeën te combineren met onze pedagogische visie. Wij bieden je dan ook een uitdagende, verantwoordelijke functie voor 28 uur per week. Het is wenselijk dat de aanstelling per 1 november 2024 plaats vindt.

Jouw rol en werkzaamheden als manager BSO

- Je geeft op een warme, attente, betrokken en coachende manier leiding aan individuele medewerkers en de diverse teams waar zij onderdeel van zijn;
- Je bent benaderbaar en laagdrempelig voor de medewerkers;
- Je kan en wil investeren in teamleden en teams, omdat je overtuigd bent van hun kwaliteiten;
- In het dagelijks werk ben je praktisch ingesteld, heb je oog voor detail, kun je doortastend optreden zonder warmte te verliezen en houd je het tempo erin;
- Je bent besluitvaardig en behoudt het overzicht, ook als je dag hectisch verloopt;
- Je durft noodzakelijke veranderingen in gang te zetten, te implementeren en te begeleiden;
- Je hebt een coachende stijl van leidinggeven en bezit goede communicatieve vaardigheden;
- Je kan zelfstandig functioneren door je werk efficiënt en effectief te plannen en te organiseren;
- Je onderhoudt samenwerkingsrelatie met externe partners, waaronder diverse basisscholen in Haren;
- Als manager BSO ben je lid van het Managementteam;
- De functie valt onder de directeur-bestuurder.

Wat vragen wij van jou?

- Je beschikt over werk- en denkniveau, vergelijkbaar met het HBO;
- Je hebt van nature affiniteit met leidinggeven aan mensen, bij voorkeur in de kinderopvang;
- Je bent bereid om indien nodig op termijn een opleiding of scholing te volgen om je te (blijven) ontwikkelen in de functie;
- Je bent attent en betrokken, hebt een professionele werkhouding en kunt mensen verbinden;
- Je hebt affiniteit en ervaring met digitale systemen/ ICT en administratieve taken;
- Je bent flexibel, stressbestendig, proactief en oplossingsgericht.

Wat hebben wij te bieden?

- Een uitdagende en afwisselende baan binnen een dynamische organisatie;
- Een uitgebreide inwerkperiode met aandacht en begeleiding van een van de directe collega's;
- Een prettige werkomgeving waarin jouw inbreng gewaardeerd wordt;
- Een functie met een grote mate van zelfstandigheid en vrijheid;
- Een warm en professioneel team met een hart voor de medewerkers, kinderen, ouders en samenwerkingspartners van de SKH;
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en opleidingsmogelijkheden;
- Een dienstverband van 28 uur per week. De werkdagen zijn in overleg;
- Een salaris conform de CAO Kinderopvang (schaal 10);
- Eindejaarsuitkering.

Heb je nog vragen?

Voor meer informatie kun je tot en met donderdag 25 juli contact opnemen met Emmie Huiskes, directeur-bestuurder, via telefoonnummer: 06-55775009 of mail: e.huiskes@kinderopvangharen.nl
Na deze datum en tot de sluitingsdatum van de vacature kun je contact opnemen met Gabry Ekamper, g.ekamper@kinderopvangharen.nl.

Enthousiast geraakt?

Wil jij de uitdaging aan gaan en bijdragen aan de ontwikkeling van de SKH? We gaan graag met je in gesprek. Stuur vóór uiterlijk woensdag 7 augustus jouw motivatiebrief naar Gabry Ekamper, g.ekamper@kinderopvangharen.nl.

Gesprekken zullen in overleg met de kandidaat ingepland worden.

Deze vacature wordt zowel intern als extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een interne kandidaat.

