

Notulen MT-vergadering d.d. 27 juni 2023 CONCEPT

Aanwezig: Wilma Pouw (WP), Gabry Ekamper (GE), Paula Kroeze (PK), Margreet Boiten (MB), Alice de Beer (AdB), Karin Bos (KB), Emmie Huiskes (EH - notulist)

Locatie/tijd: VV Haren / 10.30-12.30 uur

1. Opening

WP heet iedereen welkom.

2. Notulen van vorige vergadering d.d. 06 juni 2023

Notulen van de vorige vergadering worden doorgenomen. Er zijn een aantal tekstuele aanpassingen nodig. De notulen worden na aanpassing door notulist goedgekeurd en vastgesteld.

3. Formatie en bezetting per locatie

- PK: Geen bijzonderheden bij de bezetting en de formatie in vergelijking met de vorige MT vergadering.
- KB: Geen bijzonderheden bij de bezetting en de formatie in vergelijking met de vorige MT vergadering.
- EH: Geen bijzonderheden bij de bezetting en de formatie in vergelijking met de vorige MT vergadering.
- MB: Geen bijzonderheden bij de bezetting en de formatie in vergelijking met de vorige MT vergadering MB merkt op dat een aantal medewerkers door diverse omstandigheden mogelijk op korte termijn vertrekken. Hier oog voor houden en wel blijven werven. GE zal dit doorgeven aan KM.
- WP: geen bijzonderheden.

4. Contracten bepaalde tijd

Contracten die aflopen t/m 31 oktober 2023 worden doorgenomen, bijbehorende acties worden uitgevoerd door verantwoordelijke. MT bespreekt of medewerkers toch eerder (dan de wettelijke termijn van 3 x een jaarcontract binnen 3 jaar) een vast contract kunnen krijgen indien zij aantoonbaar goed functioneren en inzetbaar zijn zoals wenselijk is. GE maakt een overzicht van de medewerkers die de afgelopen maanden een contracten verlenging kregen maar mogelijk toch in aanmerking komen voor een vaste overeenkomst.

GE heeft berekening gemaakt voor afkopen van een medewerker bij de Zorgfabriek. Besloten is om hier gebruik van te maken, De betreffende medewerker wil zelf ook graag bij SKH blijven.

5. Werkplan 2023 / jaarplanning 2023

Er worden geen updates gemeld t.a.v. de werkplannen.

6. Kwac

De Kwac is klaar voor interne audit dag van donderdag 29 juni a.s.

7. PRI 2023; tussenevaluatie

WP geeft aan dat zij de PRI nog niet in het geheel heeft doorgenomen, gaat hier in de zomervakantie mee bezig.

Aantal onderdelen zijn in dit MT overleg besproken. Aangepast in PRI document.

1 term gebruiken voor directie/ directeur bestuurder. Nieuw financieringsstelsel toevoegen als risico, mede omdat het gevolgen heeft voor werkwijze van medewerker financiën.

8. Bijzonderheden zomervakantie bespreken

- WP en MB zijn i.v.m. vakantieverlof afwezig bij MT overleg dinsdag 18 juli 2023. Overleg gaat wel door. EH zal dit overleg voorzitten.
- Overleg 8 augustus wordt geannuleerd door WP.
- PK: 2 zaken worden aangepast in- en om het gebouw van de Hemsterhuislaan (verplaatsen gasleiding, fundering lokaal V3). Datum is nu nog niet duidelijk. Wenselijk is dat MT leden in vakantie PK werken aan de HHL. Werkplekken schema intekenen op HHL.
- P&O is 6 weken bezet, KM en GE verdelen hun vakantie.
- EH vervangt WP in haar vakantie op inhoudelijk werkzaamheden.
- GE vervangt WP in haar vakantie voor procedure spoedbetalingen.
- EH en GE hebben aangepaste rechten van B&C om eventuele acties te kunnen uitvoeren.
- Let op spam berichten rondom facturen en betalingen. Deze direct verwijderen.
- Advies om aparte Team chat berichten aan te maken met degene die dan werken. Zo voorkom je dat je veel informatie terug moet lezen. WP heeft dit doorgegeven aan de stafleden.
- Geen planningsmedewerkers in week 33 aanwezig. AdB neemt in deze week de e-mailbox van administratie account door.
- KB en PK sturen G4S een bericht wanneer zij afwezig zijn.

9. Werktijden MT leden

Komen de huidige werkdagen en werktijden overeen met de wenselijke situatie vanuit onszelf en de pedagogisch medewerkers?

Duidelijke communicatie naar pedagogisch medewerkers over aanwezigheid en achterwacht bij afwezigheid blijft van belang. Voor zomervakantie bericht in SKH chat hierover, ook over bezetting vakantieperiode.

Teams berichten tevens communiceren via Bijdehandje, zodat ook invalkrachten op de hoogte zijn.

10. Terugkoppeling overleg RvT

Tijdens RvT overleg van 20-06 is tussentijdse tariefverhoging besproken. Advies RvT om dit per 1 januari 2024 door te voeren. Zo is voldoende tijd om communicatie met COR, OC's en ouders/ verzorgers af te stemmen en zorgt voor betrouwbaarheid van de SKH. Zal om een forse procentuele tariefstijging gaan, passend bij begroting SKH 2024. WP zal aankondiging doen bij COR overleg van 28-06-2023.

11. Wvttk

- Update GE n.a.v. overleg met OR. 107 medewerkers in dienst dus de OR mag uitbreiden. Komen ze nog op terug. V.a. 100 medewerkers mag je ophogen na 6 of 7 leden.
- Het FG formulier is besproken, het 1^e formulier daarmee zijn ze akkoord. Het feedbackformulier daar gaan ze niet in mee. Teveel haken en ogen om bij je collega zo'n formulier in te laten vullen. Hun voorstel is het formulier te gebruiken bij de klein team overleggen onderling, dit vast laten leggen in de notulen zodat de leidinggevende hiermee aan de slag kan en je dit mee kan nemen in je volgende FG. In de werkgroep wordt er nu gekeken naar een aanpassing. Het mooie hiervan is dat je het functioneren zo niet alleen vanuit de manager bekijkt maar vanuit de collega's. Dat maakt dat je het bespreekbaar met elkaar kan maken. Kan ook bedreigend worden ervaren wanneer je dit als collectief doet. Er zijn wat twijfels over deze manier. Hoe zorg je dat men groeit. We denken er nog even over na. In elk geval is het FG formulier akkoord, die krijgt de laatste aanpassingen en kan dan gebruikt gaan worden.
- Rookbeleid is bekeken, er wordt gekeken naar de aanpassing in nieuwe feiten daarmee zijn ze akkoord. Pauze gebruiken om te roken heeft wel gesprekstof gegeven, dat deel wordt nog bekeken en aangepast. OR is wel voorstander van rookvrij gebouw en terrein. Geldt ook voor ouders, dat is een project waar je tijd voor moet uittrekken. Daar komt een werkgroepje voor.
- De verlofaanvraag zomervakantie is besproken, 1 dec aanvraag, voor de kerst honorering. Of voor januari indienen en eind januari uitsluitel. Het voorstel dit eerder te doen, daarvan geeft de OR aan niet akkoord te gaan. Maar via het bijdehandje willen ze de 3 opties voorleggen aan de medewerkers. Dan kan men kiezen uit de 3 opties.
- T.a.v. verlofaanvragen werd genoemd dat een leidinggevende binnen 2 weken moet reageren op een verlofaanvraag. Dat lukt niet altijd dus hierover zijn wel wat vragen, want wanneer moet je dan je verlof aanvragen, hoever van tevoren. Is het die wie t eerst komt wie t eerst maalt? Dit zal voor veel mensen heel nadelig kunnen uitpakken. Belangrijk om even goed uit te zoeken.
- WP zet haar punten op de mail.

12. Actielijst

	ACTIES	WIE	KLAAR
1	Het opleidingsplan VVE is nog niet helemaal beschreven zoals specifiek wordt genoemd. Dit is wel in de CAO vastgelegd en moet dus nog worden toegevoegd.	GE en KB evt. AdB	
2	Hygiëne richtlijn zoals beschreven in GGD nieuwsbrief	Kwac	Sept. '23
3	RIVG up to date?	MB	Sept. '23
4	Actiepunt kwac: invullen formulieren via Teams + afspraken maken voor trends vaststellen en communiceren naar het MT.	Kwac	Sep. '23
5	Stukje in bijdehandje n.a.v. AVG en telefoongebruik	AVG commissie	
6	Netflix account van SKH wenselijk? Zo ja, werkinstructie maken	PK en EH	Zodra ICT werkgroep seintje geeft
7	Taakuren voor observaties opnemen	LMO	Sep '23
8	Informatie inwinnen werkwijze en meerwaarde PIB bij SKSG	AdB	Januari '23
9	Nagaan of er nieuwe -digitale- werkwijzen mogelijk zijn met inzet van de Kwaliteitsmonitor	AdB	Januari '23
10	Samenwerking OR formulier functioneringsgesprek	Werkgroep	April '23
11	Plan Boekstart	PK	Sep '23
12	Tussenevaluatie schrijven werkplan SKH	MT	Juli 23
13	Overzicht medewerkers die afgelopen 4 maanden een tijdelijke contractverlenging hebben en mogelijk in aanmerking komen voor vast contract.	GE	Juni '23
14	Definitieve PRI document in MT te bespreken stukken naar MT/admin - in te vullen lijsten - PRI	WP	Aug. '23
15	Bericht MT/staf leden die in week 30, 31 en 32 werken - werkplekken schema invullen voor kantoor HHL	EH	Juni' 23
16	Overzicht achterwacht schema opzoeken in SKH chat	KB	Juli '23
17	Schema bezetting zomerperiode in SKH chat	LMO	30-06-2023
18	WhatsApp business gebruiken op werktelefoon	KB, MB	Juli '23